



Protestantse Gemeente
Haaksbergen-Buurse

BELEIDSPLAN 2018-2022

Protestantse gemeente te Haaksbergen-Buurse



‘verder bouwen aan een huis dat een levend lichaam wordt’

Inhoud:

1. Profiel van de gemeente
2. Organisatie
3. Diaconie
4. Eredienst
5. Jeugd- en jongerenwerk
6. Pastoraat
7. Activiteiten om persoonlijk te groeien (voorheen Vorming & Toerusting)
8. Kerkrentmeesters
9. PR en communicatie

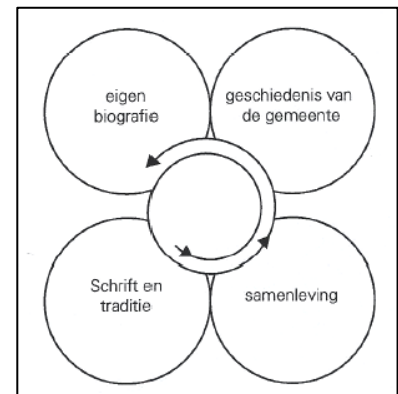
1. Profiel van de Protestantse gemeente te Haaksbergen-Buurse

In 2014 hebben de kerkenraden van de Gereformeerde Kerk te Haaksbergen en de Hervormde Gemeente Haaksbergen-Buurse het visiedocument 'Huis dat een levend lichaam wordt'¹ vastgesteld. Dit document is de basis waarop in 2016 de fusie tot Protestantse gemeente te Haaksbergen-Buurse heeft plaatsgevonden. In het visiedocument is een aantal bronnen genoemd waaraan de kerkenraad prioriteit van beleid zou gaan geven. Door verschillende omstandigheden is deze keuze pas gemaakt op de kerkenraadsdag in april 2018.

De Protestantse gemeente te Haaksbergen-Buurse wil 'een gemeente zijn die een verbinding legt tussen Bijbel en hedendaagse samenleving.' (§ 2.4 visienota).

Op de kerkenraadsdag is toegevoegd dat de Bijbel dient te worden verstaan als christelijk geloof, ten einde de ruimte en de beweeglijkheid van het Woord van God, immers groter dan wat schriftelijk is vastgelegd, aan te geven. De keuze stimuleert diaconale activiteiten en zichtbaarheid en dienstbaarheid bij maatschappelijke vraagstukken. Daarnaast blijft van belang te onderkennen wat de voeding voor het christelijk geloof is. De gemeente belijdt de God van Israël en Jezus Christus als fundament voor haar vieren, leren, dienen en delen. De gemeente weet zich geroepen door de Geest van God om zowel binnen als buiten de kerkelijke gemeente de verbindingen met het christelijk geloof te leggen.

Voor het profiel van de gemeente betekent dit het volgende. De Protestantse gemeente te Haaksbergen-Buurse heeft een eigentijds liturgisch-diaconaal profiel.² Dit profiel bestaat niet in het huidige profielenmodel, maar wij achten genoeg elementen aanwezig. De eredienst is een belangrijk moment van de gemeente voor de ontmoeting met God en met elkaar. In de eredienst komen de vragen van de samenleving aan de orde, hier hoort de gemeente van breken en delen, en klinkt het appèl om hiermee doordeweeks aan het werk te gaan. Met 'liturgisch' bedoelen we aan te geven hoe belangrijk de wijze van vieren is, binnen een gemeente die getypeerd mag worden als divers qua achtergrond en geloofsbeleving.³ Het beleid in de komende jaren is erop gericht een modus te vinden waarin de gemeente zich herkent en geïnspireerd wordt. In de paragraaf over eredienst leest u hier meer over. Het 'diaconale' in het profiel is het verlangen om dienstbaar te zijn aan de samenleving. Het vermogen van de diaconie, in het verleden verkregen uit een erfenis, biedt mogelijkheden om present te zijn in de samenleving. Tegelijkertijd staat de diaconie voor de uitdaging hierbij de gemeenteleden blijvend actief te betrekken.



De concrete uitwerkingen van deze keuze en het zichtbare profiel vindt u terug in de volgende hoofdstukken. Het spreekt voor zich dat elke taakgroep hierin een eigen taak en verantwoordelijkheid heeft.

¹ https://www.pkn-haaksbergen.nl/uploads/klant155/VISIENOTA_februari_2014_definitief.pdf

² In het profielenmodel zijn de volgende profielen te onderscheiden: 1. Oecumenisch apostolisch/ diaconaal: de kerk voor anderen, voor de heelheid. 2. Klassiek calvinistisch (gereformeerd): Woord, Zonde, Verlossing. 3. Evangelisch: persoonlijke bekering, wedergeboorte, dagelijkse relatie met God en Jezus. 4. Conciliair: open en plurale zoekende gemeenschap met volop dialoog 5. Liturgisch: vieren, leren, dienen delen. Uit: Sake Stoppels, *Voor de verandering, werken aan vernieuwing in gemeente en parochie*. Boekencentrum 2009, 61-62; geciteerd in: Peet Valstar, *Bronnen van beleid. Werkboek voor beleidsontwikkeling*. 2012(7), Protestantse Kerk in Nederland. Utrecht.

³ Dit werd duidelijk op de gemeenteavond op 5 februari 2018 waarin de wensen van de gemeenteleden t.a.v. de nieuwe predikant geuit werden. Veel post-it briefjes bevatten opmerkingen over de eredienst: vormgeving, taalgebruik, rol van de voorganger.

2. Organisatie

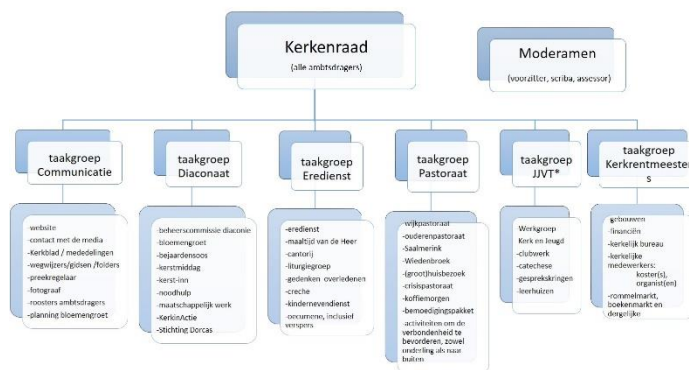
Tijdens de voorbereidingen van het fusieproces van de twee gemeentes is er een voorstel gemaakt voor de organisatiestructuur van de Protestantse gemeente te Haaksbergen-Burse, inmiddels is dit de 8^e versie.⁴

Vergaderingen en besluitvorming

De kerkenraad bestaat uit alle ambtsdragers en het moderamen is beperkt tot voorzitter, scriba en assessor. De verdere organisatie bestaat uit zogenaamde taakgroepen.⁵

Deze taakgroepen zijn:

1. Communicatie
2. Diaconaat
3. Eredienst
4. Pastoraat
5. Jeugd, jongeren, vorming en toerusting (JJVT)
6. Kerkrentmeesters



In dit organogram wordt nog uitgegaan van een klein moderamen en in deze samenstelling is het moderamen na de fusie ook van start gegaan.

Spoedig bleek dat er behoefte was aan een “breed”

moderamen, aangevuld met de voorzitters van de ouderlingen, de diakenen en de kerkrentmeesters.

Hierdoor kunnen sommige zaken snel worden afgehandeld. Aanvankelijk is gedacht om terug te keren naar een driekoppig moderamen als de taakgroepenstructuur operationeel is. Na een voortgaand denkproces is een breed draagvlak voor het beleid en de koers van de gemeente tevens belangrijk. Er is tijdens het proces van de totstandkoming van dit beleidsplan besloten een breed moderamen te behouden. Het is in een dergelijke constructie van eminent belang dat de kerkenraad als geheel betrokken blijft. Ook moet er bij het samenstellen van de agenda op gelet worden dat er geen doublure plaats vindt. In de taakgroepenstructuur blijven het college van kerkrentmeesters en het college van diakenen bestaan.

Een structureel probleem in kerkelijke organisaties is mensen te vinden voor het officiële ambt. Vaak wordt er gezegd dat men graag wil mee werken, maar niet als ouderling, kerkrentmeester of diaken. Door te werken met zogenaamde taakgroepen kan de bemensing makkelijker gerealiseerd worden. Elke taakgroep is middels een ambtsdrager vertegenwoordigd in de kerkenraad.

Als vergaderfrequentie wordt voor de kerkenraad aangehouden: eens in de zes weken. Er zijn situaties dat een kerkenraadsbesluit niet kan wachten tot de eerst volgende vergadering. In een dergelijke situatie kan er een “internetbesluit” genomen worden. Formele besluitvorming vindt alsnog plaats in een volgende kerkenraadsvergadering.

In verband met de grote verandering in een kort tijdsbestek en de inzet van een interim-predikant, zal het moderamen in principe voorlopig eens per twee weken overleg hebben. Mogelijk wordt de overlegfrequentie van het moderamen na de intrede van de nieuwe predikant minder.

⁴ https://www.pkn-haaksbergen.nl/uploads/klant155/images/Organogram_2016.jpg

⁵ In de laatste kerkordeherziening (mei 2018) is de benaming gewijzigd. Taakgroep wordt werkgroep. Dit zal in de komende beleidsperiode worden doorgevoerd.

Taken en verantwoordelijkheden

In ordinantie 4.8.3. van de kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland⁶ is de taak van het moderamen beschreven. Daarnaast is het moderamen het eerst aangewezen gremium om zorg te dragen voor de representatieve taak van de gemeente. Daarbij valt te denken aan de plaatselijke Dodenherdenking op 4 mei en andere gelegenheden. Ook voor vertegenwoordiging in meerdere vergaderingen is het de verantwoordelijkheid van het moderamen te zorgen dat de Protestantse gemeente te Haaksbergen-Buurse daar present is.⁷



Het beleidsplan wordt uitgevoerd op het niveau van de taakgroepen. Het is aan de kerkenraad de cohesie tussen de taakgroepen te bewaken, te bewaren en te stimuleren tot opbouw van de gemeente.

Per taakgroep zal de voortgang worden gepresenteerd in de kerkenraadsvergadering. Twee keer jaar zal wordt de voortgang binnen de kerkenraad besproken om na te gaan of de voorgestelde activiteiten gerealiseerd zijn of moeten worden aangepast. Initiatieven van uit de gemeente of kerkenraad, zullen worden getoetst aan het beleidsplan.

⁶ Herziene Kerkorde Protestantse Kerk in Nederland mei 2018; te raadplegen via www.protestantsekerk.nl/actief-in-de-kerk/kerkorde/kerkorde-en-ordinanties

⁷ Met de herziening van de organisatie van de Protestantse Kerk in Nederland is het aantal classes teruggebracht van 75 naar 11. De Protestantse gemeente te Haaksbergen-Buurse behoort tot de classis Overijssel-Flevoland. Teneinde het contact tussen gemeente onderling te behouden en te stimuleren zijn zogenaamde ringen ingericht die qua omvang overeenkomen met de oude classis. De Protestantse gemeente te Haaksbergen-Buurse valt onder de ring Enschede.

3. Diaconie: 'handen en voeten van de gemeente in de samenleving zijn'

In de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland is in ordinantie 8.3 beschreven wat verstaan wordt onder diaconale arbeid. In ordinantie 3.11 staat het dienstwerk van de diakenen beschreven. In de Protestantse gemeente te Haaksbergen-Buurse is dit kort samengevat in de visie 'handen en voeten van de gemeente in de samenleving zijn'.

De huidige situatie

De diaconie roept op tot en zet zich in voor het bestrijden van armoede en de gevolgen daarvan, lokaal, regionaal, landelijk en mondiaal. De diaconie zet zich in voor het inzamelen en besteden van de ontvangen gaven. Er is meer transparantie en structuur aangebracht in diverse onderdelen, zoals overleg met de diaconaal maatschappelijk werkster, het giftenbestand (plaatselijk, regionaal, landelijk, mondiaal) en de taken van de diakenen. De afgelopen jaren is het werk nog inzichtelijker gemaakt en daarmee beter overdraagbaar aan nieuwe ambtsdragers. Door gerichte inzet van de panden en landerijen, middels verhuur, pacht en erfpacht, houdt de diaconie haar vermogen in stand om daarmee blijvend hulp te verlenen. De afgelopen periode is geïnvesteerd in verbetering van kwaliteit van grondbezit (aankoop en verkoop van grond voor Natura 2000 en de aanleg van de N18, ten behoeve van onze pachters) en is een aantal panden gerestaureerd en daarmee langdurig voor verhuur geschikt gemaakt. We noemen het gebouw aan de Irenesingel, verhuur aan een kinderdagverblijf en de verbouwing van 'De Kleinsman' tot buurtzorghuis. Zo blijft de financiële staat van de diaconie toereikend om hulp te verlenen. 'Niet oppotten, maar inzetten en uitdelen' is ons motto, met inachtneming van de wens om over honderd jaar nog altijd goed werk te kunnen doen met het rendement van de bezittingen van de diaconie.



Samengevat betekent dit dat het vermogen in stand blijft en de bestedingsruimte afhankelijk is van rendementen en andere opbrengsten zoals pacht en huur. Na aftrek van de kosten met betrekking tot instandhouding, beheer en enige reserveringen, is het overblijvend saldo vrijwel volledig beschikbaar.

Toekomstig beleid

Het doorlopende doel van de diaconie is het vermogen in stand te houden en van het rendement hulp te verlenen. Hiertoe gaan wij verder op het ingeslagen pad van meer structuur aanbrengen in de diverse werkzaamheden en uitgiftes, transparantie bevorderen voor zowel diaconie intern als voor gemeenteleden.

Door de recente prioritering van de kerkenraad, te weten een gemeente te willen zijn die verbinding legt tussen het christelijk geloof en vragen van de samenleving, heeft de diaconie haar eigen taken opnieuw bekeken en geconcludeerd dat de diaconie reeds sterk met de samenleving verbonden is. Er zijn contacten met het vluchtelingenwerk, het jeugdwerk, de gemeente Haaksbergen en het Noodfonds. Deze laatste stichting is destijds op initiatief van Hervormde en Gereformeerde diaconie en de Caritas opgezet voor het verlenen van acute noodhulp. De verschillende partijen leggen geld in voor deze hulp en hebben contact met deze stichting.

Bij het uitvoeren van het diaconale werk vormen de volgende begrippen de leidraad:

- Barmhartigheid (goed doen) - Tonen van barmhartigheid aan mensen die geen helper hebben en samen met hen zoeken naar nieuw perspectief. Inzet voor wie lijden door armoede, onrecht, achterstelling en ziekte.
- Gerechtigheid (recht doen) - Streven naar gerechtigheid door het opkomen voor de rechten van mensen en de inzet voor een rechtvaardige, vreedzame samenleving. De overheid en samenleving waar nodig aanspreken op haar verantwoordelijkheid voor het bevorderen van de gerechtigheid.

- Rentmeesterschap - Inzetten voor het behoud van een leefbare en duurzame aarde. In het specifieke geval van Haaksbergen ook rentmeesterschap over de erfenis uit 1738, en diverse latere nalatenschappen, de bezittingen, de landerijen.
- Wederkerigheid - De gelijkwaardigheid van hulpvrager en hulpgever voorop stellen in diaconale ontmoetingen. Beiden hebben elkaar iets te geven.
- 'Geloof in uitvoering' - Diaconaal handelen is geen uitvloeisel van geloven, maar is 'geloof in uitvoering'. De diakenen leveren ook een actieve bijdrage aan de kerkdiensten door participatie in de voorbeden en ter bewustwording de collectes toe te lichten.
- Vrede brengen - Stimuleren van de sociale samenhang in een buurt, in een groep of in een ander samenlevingsverband. Het nemen of ondersteunen van initiatieven gericht op het bevorderen van het algemeen maatschappelijk welzijn.
- Ondersteuning - Het door middel van giften ondersteunen van maatschappelijke organisaties en maatschappelijke initiatieven, zowel lokaal, regionaal, landelijk als ook mondiaal.



Dit alles bereiken wij samen met de inzet van:

- ❖ Onze diakenen
- ❖ Onze diaconaal maatschappelijk werkster
- ❖ 0,3 fte predikant
- ❖ De beheerscommissie onroerende goederen van de diaconie
- ❖ De Kerk in Actie-groep
- ❖ Gemeenteleden
- ❖ stichting Noodfonds Haaksbergen
- ❖ Budgetmaatjes
- ❖ Contactpersoon Voedselbank Enschede-Haaksbergen

Extra aandacht geven wij, naast het al lopende werk, aan:

- Communicatie; werken aan bewustwording binnen de gemeente. Het organiseren van een jaarlijkse informatieavond van de diaconie, zodat gemeenteleden beter mee kunnen krijgen wat de diaconie allemaal doet. We denken ook aan regelmatige verslagen in het kerkblad, vergroten van de betrokkenheid van de diaconie bij de erediensten en 1x per jaar een diaconale themadienst. Andere concrete activiteiten waarbij gemeenteleden zelf meer betrokken raken, behoren ook tot de mogelijkheden om het werk van de diaconie nog beter voor het voetlicht te krijgen.
- Betere stroomlijning van de processen en de diverse samenwerkingen.
- Signalering in de maatschappij en op nog meer vlakken dit aankaarten bij betrokken partijen.



4. Eredienst

Huidige situatie

De Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland beschrijft in ordinantie 5 de eredienst. De Protestantse gemeente te Haaksbergen-Buurse kent twee vaste ordes van dienst: het zogenaamde oecumenisch ordinarium en de klassiek-gereformeerde orde. De praktijk is dat de voorganger één van beide ordes kiest. Een uitgebreide toelichting bij de ordes is te vinden op de website.⁸



De liturgiegroep bereidt de diensten in de Goede of Stille Week, de vespers tussen september en Pasen en een aantal bijzondere diensten mede voor, in samenspraak met de voorganger en de kerkmusicus. De cantorij werkt een aantal keer per jaar mee in de erediensten onder leiding van de kerkmusicus. De Maaltijd van de Heer wordt circa acht keer per jaar gevierd volgens een bepaald rooster. Indien nodig is er tijdens de eredienst op zondag crèche voor de kinderen jonger dan vier jaar; voor de kinderen in de basisschoolleeftijd (4-12 jaar) is er kindernevendienst. De samenwerking op het gebied van oecumene bestaat uit drie gezamenlijke diensten per jaar, de vespers in de veertigdagentijd en de organisatie van de Kerkennacht.

De diensten worden wisselend gewaardeerd. Er is een roep om variatie, en voor anderen hoeft dat niet. De uitvoering van de twee ordes van dienst wordt soms als keurslijf ervaren, waarbij het correct afwerken van het protocol als leidend wordt gezien. Er is talent in de gemeente waar, meer dan nu het geval is, gebruik gemaakt kan worden. De leiding van de kindernevendienst heeft aangegeven behoefte te hebben aan overleg om tot een betere samenwerking te komen.

Toekomst

De gemeente wordt meegenomen in de achtergronden van de twee vaste ordes. Dit kan op verschillende manieren: een serie in het kerkblad, een brochure, een reeks avonden, een gemeenteavond. In april 2018 heeft de Protestantse Kerk een publicatie uitgegeven *Tot Gods eer. Handreiking voor gesprekken over liturgie*. Dit boekje van Marcel Barnard kan fungeren als gespreksmateriaal. Doel van dit alles is een (her)ontdekking van de bron, door Marcel Barnard beschreven als: 'De eredienst is een dienst van God aan mensen, die de dienst van mensen aan God oproept, draagt en omvat'.⁹

De behoefte aan meer variatie in de diensten kan hierna meer overwogen worden. Te denken valt aan het gebruik van extra materiaal, zoals kunst, andere muziekstijlen, inzet van musici. Ook zal expliciet gekeken moeten worden naar aantrekkelijkheid voor gasten en toevallige binnenlopers. Bij de veranderingen in de eredienst, onafhankelijk welke orde gebruikt wordt, zal blijvend een punt van aandacht zijn dat taalgebruik en vormgeving aansluiten bij de beleving en wensen van de gemeenteleden ten einde de verbinding met God en elkaar te behouden.

Een goed functionerende taakgroep kan de gemeente begeleiden en voorgaan in inspirerende erediensten. Het is goed denkbaar dat de gewenste variatie zich kan uitbreiden naar erediensten op andere tijden en plaatsen.



⁸ https://www.pkn-haaksbergen.nl/uploads/klant155/Liturgie_PKN_Haaksbergen.pdf

⁹ Marcel Barnard, *Tot Gods eer. Handreiking voor gesprekken over liturgie*. pagina 19, Protestantse Kerk 2018.

De organisatie rond de erediensten, te denken valt aan de spreiding van bijzondere diensten over het jaar en het overleg met de kindernevendienstleiding over gezamenlijke projecten, is adequaat en op maat. Dit vereist een tijdige planning, waarmee de vergaderdruk niet toeneemt en de betrokkenheid van jong en oud bij de erediensten verbetert.

De oecumenische samenwerking met de RK parochie ter plaatse wordt mede bepaald door de kerkelijke hiërarchie. Gevolg is dat de samenwerking op geringe schaal plaats vindt. De bestaande activiteiten zullen gecontinueerd en zo mogelijk uitgebreid worden.

Het is de intentie om de bestaande interreligieuze contacten met de Liberaal Joodse Gemeente *Or Chadasj* en de *Ertugul Gazi* moskee te blijven onderhouden.



5. Jeugd en Jongerenwerk

Inleiding

In het gepresenteerde organisatiemodel valt het jeugdwerk in de taakgroep Jeugd, Jongeren, Vorming & Toerusting (JJVT). Binnen deze taakgroep is opgenomen een werkgroep Kerk en Jeugd.

Het doel van het jeugdwerk is om kinderen en jongeren vertrouwd te maken met alle aspecten van Bijbel, geloof, gemeente-zijn en de wereld van nu. Dit sluit aan bij de keuze om een gemeente te zijn die een verbinding legt tussen Bijbel en hedendaagse samenleving.

Huidige vormen van jeugdwerk

Voor de allerkleinsten is er kinderopas tijdens de kerkdiensten op zondagochtend. Voor de kinderen in de basisschoolleeftijd (4-12 jaar) is er op dit tijdstip kindernevendienst. Op vrijdagavond is er eens per maand clubwerk in samenwerking met Christengemeente Joshua. Daarnaast is er voor kinderen in groep 7 en 8 van de basisschool zogenaamde basiscatechese. Voor de jongeren in de middelbareschoolleeftijd zijn er jeugddiensten, catechese.

Het jeugdwerk kent de afgelopen jaren een moeizaam bestaan, zowel in de organisatie ervan alsook in aantallen kinderen / jongeren die aan de georganiseerde activiteiten deelnemen. Het clubwerk in samenwerking met Christengemeente Joshua richt zich niet alleen op kinderen van de beide gemeenten, er komen ook veel kinderen van buiten. Onder andere komen meerdere kinderen van Syrische vluchtelingen op de bijeenkomsten. De samenwerking verloopt na een moeizame periode nu goed, maar de club mist nog een vast anker in de Protestantse Gemeente te Haaksbergen-Buurse. Er is ook behoefte om voor de leeftijdsgroep van de middelbare school weer een club op te starten.



Toekomstige organisatie en vormen van jeugdwerk

Om tegenwicht te geven aan de vergrijzing binnen de gemeente is het nodig om structureel aandacht te geven voor het jeugdwerk. De huidige vormen van jeugdwerk blijven bestaan en nieuwe vormen zullen daaraan toegevoegd worden. Met name voor de jongeren van middelbare school leeftijd is behoefte aan nieuwe vormen van jeugdwerk die aansluiten bij het thema van verbinding tussen Bijbel en hedendaagse samenleving. Dit is een uitgelezen kans om jongeren aan te spreken.



De werkgroep Kerk en Jeugd zal hiervoor nader beleid gaan ontwikkelen. In deze werkgroep hebben naast de jeugdouderling en jeugddiaken, bij voorkeur ook één van de predikanten, en vanuit alle geledingen van het jeugdwerk één vertegenwoordiger zitting. Hierbij hoort ook het onderzoek naar samenwerking met kerkgemeenschappen ter plaatse, zoals de St Franciscus van Assisië parochie en Christengemeente Joshua, en buurgemeentes. Hierbij valt concreet te denken aan de Protestantse Gemeente Usselo.

Om het jeugdwerk vorm te geven zal ook een budget aan deze Werkgroep ter beschikking worden gesteld op basis van ingediende beleidsvoornemens en bijbehorende begroting. Over de inzet van een (parttime) jeugdwerker wordt in deze beleidsperiode een beslissing genomen.

6. Pastoraat

Het dienstwerk van de ouderling is vastgelegd in de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland ordinantie 3.10.

taken

Voor de ouderlingen in de Protestantse gemeente te Haaksbergen-Buurse betekent dit het volgende. Het ouderlingenberaad ziet, samen met de predikanten, de pastorale zorg voor de gemeenteleden als belangrijkste taak. In het pastoraat zijn de ouderlingen, de ouderen-coördinatoren, de bezoekers en de predikanten geroepen om open oren en ogen te hebben voor wat er binnen de gemeente leeft. Daaruit vloeit voort het verlenen van pastorale zorg.

Ouderlingen zijn medeverantwoordelijk voor de bediening van Woord en Sacrament. De ambtelijke aanwezigheid in de kerkdiensten is een onderdeel van de taak van de ouderlingen, evenals eventuele deelname aan rouw-, doop-, huwelijks- en belijdenisgesprekken.

In onze gemeente vervullen de ouderen-coördinatoren de taak van de ouderling bij begrafenissen van gemeenteleden van 80 jaar en ouder.



De ouderlingen hebben samen met de predikant de zorg voor de toerusting van de gemeente. Dit komt tot stand door binnen het ouderlingenberaad samen tot afstemming te komen.

In de huidige verdeling van taakgroepen vallen de taakgroepen Eredienst, Pastoraat en Jeugd, Jongeren, Vorming en Toerusting (JJVT) onder verantwoordelijkheid van de ouderlingen. In het ouderlingenberaad zullen deze taakgroepen als vaste onderdelen op de agenda staan. Het beleidsplan van de JJVT wordt elders beschreven.

visie en focus

De Protestantse gemeente te Haaksbergen-Buurse wil een gemeente zijn die een verbinding legt tussen ons christelijk geloof en de hedendaagse samenleving. Tussen ons christelijk geloof en de hedendaagse samenleving is een kloof ontstaan en er zullen bruggen gebouwd moeten worden om deze kloof te overbruggen. Hiermee zeggen wij ook dat de Bijbel en de wereld elkaar iets te zeggen hebben. Beiden vormen een spiegel waarin wij willen kijken. Juist door de vragen die gesteld worden, zoeken wij naar vindplaatsen van God.

Huidige situatie:

De samenstelling van het ouderlingenberaad is: drie wijkouderlingen, voorzitter van de kerkenraad, scribe, predikanten en notulist. De vacatures binnen het ouderlingenberaad zijn een ernstig probleem. Zo zijn er op dit moment (30 juni 2018) de volgende vacatures: jeugdouderling (1), wijkouderling (2).

De gemeente is ingedeeld in vijf wijken met gemiddeld 180 pastorale eenheden. Voor de leden van 80



jaar en ouder zijn drie ouderen-coördinatoren met ongeveer 35 bezoekers elk. Deze brengen in ieder geval rond de verjaardagen van deze ouderen een bezoekje aan hen. Natuurlijk is het mogelijk om ook op andere tijden van het jaar een bezoek te brengen. In januari worden de bezoekers ingedeeld door de coördinatoren en eenmaal per jaar is er een toerustingsmiddag voor de bezoekers. De bezoekers leggen de belofte van geheimhouding af. Voor deze bezoekersgroep is de gemeente is in twee wijken verdeeld. Minimaal eens per jaar zijn de

ouderen-coördinatoren bij het ouderlingenberaad uitgenodigd. De predikanten bezoeken de ouderen op kroonjaren vanaf 90 jaar en bij een huwelijksjubileum vanaf 50 jaar.

In het wooncentrum 'Het Saalmerink' en wooncomplex 'De Bouwmeester' zijn er regelmatig middagen met gespreksonderwerpen, verzorgd door de ouderen-coördinatoren en de predikant. In het wooncentrum 'Het Saalmerink' en het verpleeghuis 'Het Wiedenbroek' is er om de twee weken een kerkdienst. Dit gebeurt op vrijdag in de oneven weken en wel 's morgens in 'Het Saalmerink' en 's middags in 'Het Wiedenbroek'.



Toekomst

De organisatie van het ouderlingenberaad gaat zich primair richten op het pastoraat in de gemeente. Dit betekent concreet dat de preses en scriba, immers ouderlingen met een bijzondere opdracht voor deze functie, niet langer deel uit maken van het ouderlingenberaad. Onderzocht gaat worden hoe de informatielijnen lopen. Het is voorstelbaar dat de preses en scriba eens per jaar bij de verschillende colleges langs gaan. Wellicht biedt de taakgroepenstructuur ook voldoende verbondenheid. Dit zal in de komende twee jaar uitgetoetst en geëvalueerd worden. Op korte termijn zal onderzocht worden of de huidige indeling van taakgroepen gehandhaafd moet blijven.

Aan het ouderlingenberaad de taak om in te spelen in wat er in de samenleving leeft en daarbij te proberen zo laagdrempelig mogelijk aanwezig te zijn. De Protestantse gemeente te Haaksbergen-Buurse wil immers relevant zijn voor haar eigen leden en voor haar omgeving. Aandacht hebben voor de oecumene, stimuleren van (incidentele) betrokkenheid bij de kerk, projectmatig (mee)werken, eigentijdse communicatiemiddelen gebruiken, aandacht voor 'kerk in de buurt' functie, zorg verlenen aan wie aandacht en hulp nodig hebben, zijn daarvan deeltaken.

Dit stelt ons naast de continuering van de pastorale zorg aan de gemeenteleden voor de uitdagingen:

- weet hebben van de talenten van gemeenteleden en deze inzetten
- het kerkelijk erf open te stellen voor activiteiten die laagdrempelig zijn
- bijzondere kerkdiensten organiseren
- het opzetten van een inloop café voor de middengeneratie
- organisatie van een open spreekuur door predikanten
- uitbreiding van de openstelling van de kerk voor o.a. exposities, het gebruik als een stilleruimte of voor koffieochtenden
- nagaan bij kerkverlaters, soms ook oud-kerkenraadsleden, welke redenen daarvoor zijn

Om als ouderlingen geïnspireerd te blijven en goed toegerust de belangrijke pastorale taak te kunnen doen, is het voornemen om landelijke dagen, zoals de Landelijke Pastorale Dag, bij te wonen. Ontmoeting met ambtsdragers uit andere gemeenten kan immers verrijkend werken.

7. Activiteiten om persoonlijk te groeien (voorheen Vorming & Toerusting)

Huidige situatie

Verschillende doordeweekse activiteiten zijn gericht op verdieping en verbreding van het geloof. Hier komen ook zingevings- en levensvragen aan de rode. Er is een breed aanbod, 'voor elk wat wils'. Eén keer per jaar verschijnt het blad 'Spiritualiteit' met het gezamenlijke aanbod van de protestantse gemeente en de St. Franciscus van Assisië parochie. De rol van de predikant als initiator en ondersteuner is aanzienlijk.

toekomst

De keuze om een gemeente te zijn die de verbinding legt tussen Bijbel verstaan als christelijk geloof en de hedendaagse samenleving, maakt dat in de toekomst het aanbod dusdanig is dat het aansluit bij de vragen van een breder publiek dan alleen de betrokken gemeenteleden. We willen graag dat het geloofsverhaal in de publieke ruimte gehoord wordt. Binnen de taakgroep JJVT zal daartoe een aparte commissie bezinning & inspiratie¹⁰ in het leven worden geroepen met dit aandachtspunt.

De commissie bezinning & inspiratie krijgt een passend budget om gastsprekers uit te nodig. Daartoe zal de commissie zelf een begroting opstellen.

Binnen deze taakgroep zal actief contact gezocht worden met gemeenten in de regio. Ter plaatse zullen de bestaande contacten met de St. Franciscus van Assisië Parochie, de Liberaal Joodse gemeente *Or Chadasj* en de *Ertugul Gazi* moskee in stand gehouden worden.



¹⁰ De aanduiding 'vorming & toerusting' voldoet niet meer. Werktitel is vooralsnog 'commissie bezinning en inspiratie'

8. Beheer middelen – Kerkrentmeesters

De taken van het College van Kerkrentmeesters staan beschreven in de Ordinantie 11.2.7 van de kerkorde. Samengevat kunnen de taken omschreven worden als het beheren van de materiële en financiële zaken voor het leven en werken van de gemeente.

Huidige situatie:

Tot 2019 is er een begroot jaarlijks tekort van gemiddeld €50.000,- op de rekening van baten en lasten. Er is sprake van een jaarlijkse daling van de inkomsten uit de actie Kerkbalans. De tekorten worden afgedekt door de opbrengsten van beleggingen. Deze opbrengsten uit beleggingen komen onder druk te staan als er ook grote onderhoudsprojecten gefinancierd moeten worden. Een positieve ontwikkeling is dat er kostenbesparingen worden gerealiseerd door vrijwilligers in vele werkgroepen.

Gewenste situatie:

Het financieel beheer is gericht op de continuïteit van de kernactiviteiten van de gemeente op de langere termijn met een sluitende begroting op de jaarrekening. Daarbij wordt gelet op het behoud van voldoende vermogen en financiële reserves om aan alle toekomstige verplichtingen te kunnen voldoen.

Om de gewenste situatie te bereiken zullen de volgende maatregelen genomen worden:

Kostenkant:

- Reductie van de infrastructuur: afstoten van de Maranathakerk en gemeentecentrum (per/na 1-9-2021).
- Vermindering van het aantal predikantsplaatsen tot 1,4 fte (door de Diaconie aangevuld met 0,3 fte voor diaconaal werk).
- Vermindering van het aantal betaalde medewerkers via natuurlijke afvloeiing vanaf 2024.
- Kostenreductie van de activiteiten waarvoor de belangstelling terugloopt of gering is.



Batenkant:

- Gemeenteleden stimuleren om vrijwillige bijdrage als periodieke uitkeringen over te maken.
- Verbeteren van het rendement van de beleggingen met een afgewogen risicoprofiel (5-6%).
- Doelgerichte financiële acties voor specifieke doeleinden / onderhoudsprojecten.
- Nadenken over kostendekkende dienstverlening (rouw/trouw, Richtershof, Kerkblad etc.).

Investerings

- Samen met het college van diakenen en de beheercommissie van de diaconie plannen ontwikkelen voor een goede invulling van de gebouwen en het “kerkelijk erf”.
- Contacten met de jongere- en midden-generatie als komende steunpilaren in de kerkelijke gemeente.
- (Bij)scholing van de vrijwilligers om adequaat de taken van professionals te kunnen overnemen.

9. PR en communicatie

Inleiding:

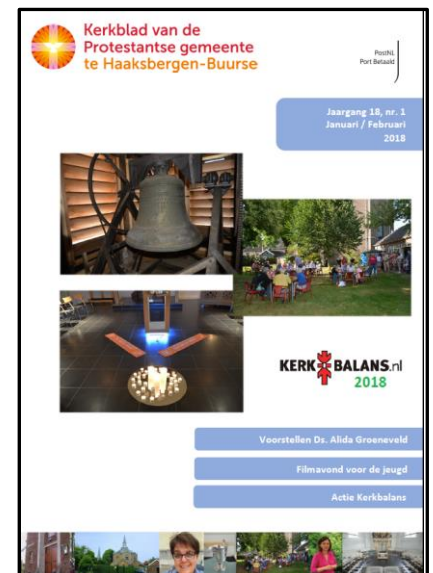
Het onderdeel PR en Communicatie sluit aan bij het centrale thema “Verbinding tussen Bijbel, verstaan als christelijk geloof, en hedendaagse samenleving”.

Goede communicatie is de basis van elkaar kennen intern en gekend worden extern als Protestantse gemeente te Haaksbergen-Buurse. In het hoofdstuk organisatie § 2 is in het organogram een taakgroep communicatie opgenomen. Deze taakgroep zal in deze beleidsperiode gevormd worden. Nauwe samenwerking tussen deze taakgroep Communicatie en de andere uitvoerende taakgroepen en organen en medewerkers binnen de gemeente is essentieel voor juiste en goede communicatie intern en naar buiten toe.

De basis van communicatie zijn de persoonlijke, intermenselijke contacten tussen de gemeenteleden onderling en mensen van buiten de gemeente. Moderne communicatiemiddelen kunnen hierin ondersteunen en de effectiviteit vergroten.

Huidige communicatievormen en -momenten zijn o.a.

- Kerkdienst, kindernevendienst
- Onderlinge contactmomenten (koffie drinken na de dienst, ontmoetingsochtenden/middagen Maranathakerk)
- Pastorale bezoeken
- Bloemendienst vanuit de kerkdienst
- Gemeente-avonden
- Catechese jeugd, leerhuizen en gespreksgroepen voor volwassenen
- Jeugd-clubwerk
- Gezamenlijke maaltijden (door Kerk in Actie)
- Persoonlijke brieven (Kerkbalans en solidariteitsbijdrage, uitnodigingen bijeenkomsten)
- Kerkblad
- Flyers, posters, krantenberichten bij evenementen (o.a. rommelmarkt, Kerkennacht, Concerten etc.)
- Website
- Contacten met andere geloofsgemeenschappen
- Contacten met gemeentelijke en maatschappelijke organisaties vanuit kerkenraad en Diaconie



Gewenste situatie

De huidige situatie bevat goede elementen en uitgangspunten voor de communicatie in de komende jaren. Gezien ook de leeftijdsopbouw van de gemeente blijven papieren communicatiemiddelen en ontmoetingsbijeenkomsten van groot belang. Tegelijkertijd zal er ook meer communicatie gewenst zijn via website, email, sociale media en videodiensten en andere moderne middelen.

Aanvullende eigentijdse vormen van communicatie zijn gewenst. Het is het voornemen om er een aantal van te introduceren. Daarbij zal een keuze gemaakt moeten worden uit onderstaande lijst.

- Duidelijke éénduidige huisstijl voor alle communicatie uitingen.
- Duiden van doelgroepen (intern en extern) en communicatievorm en -middel afstemmen op doelgroep:
 - Intern: kind, jeugd, jongeren, jong volwassen, middengroep, ouderen etc.
 - Extern: Andere geloofsgemeenschappen, publiek, politiek, sociaal-maatschappelijk, cultuur, etc.

- Kennis en middelen vergroten om gebruik te kunnen maken van de moderne communicatiemiddelen.
- Een zo compleet mogelijk en actueel email-bestand van de gemeenteleden voor gerichte communicatie.
- Door kerkenraad en taakgroep Communicatie verder te ontwikkelen communicatiebeleid.
- Per medium is duidelijk wie verantwoordelijk is, welk doel er beoogd wordt.
- In navolging van de St. Franciscus van Assisië Parochie een pagina met relevant kerknieuws in de plaatselijke gratis krant.

Samenvattend

Gemeenteleden hebben recht op goede en correcte informatie. In de verbinding met de maatschappij is een heldere en duidelijk zichtbare communicatie van belang voor een effectieve Public Relations (PR). Moderne communicatie vraagt steeds meer professionaliteit. De taakgroep Communicatie krijgt hiermee een belangrijke opdracht.

De kosten voor communicatie zullen niet minder worden, maar langzaam verschuiven van drukwerk naar digitale middelen.

