

Organisatieontwikkeling

Het gesprek over de organisatie en communicatie is aangevangen in 2018.

De interim predikante ds. Alieda Groeneveld introduceerde namelijk in 2018 een "heidag" met de kerkenraad. Na haar vertrek vond in 2019 een tweede "heidag" plaats. In het verlengde daarvan vroeg de kerkenraad een werkgroep om *"een organisatie- en communicatiemodel te ontwikkelen en beschrijven. Dat model moest beantwoorden aan duidelijkheid, efficiëntie en doelmatigheid. En bij het ontwikkelen moesten de recente uitkomsten van gemeenteavond en "heidag" meegenomen worden"*

Uit deze vraag is een opdracht geformuleerd voor de opgerichte Werkgroep Organisatieontwikkeling (WOO). Deze werkgroep bestond uit Jannie de Greef, Derk Klumpers, Johan Niemans, Job Stein, Ed Stuit en Wim Slingerland (adviseur en voorzitter). De mission statement, hun opdracht, waar als 1^e over gesproken is, luidt:

"Onze kerk en gemeente zijn een veranderende grootheid in een zich voortdurend veranderende omgeving/samenleving, die noopt tot herbezinning op organisatie en communicatie, met als doel de rijkdom die het christelijk geloof in zich bergt ook voor de toekomst te behouden. Dit Dienend, Lerend, Delend en Vierend, als weerbare/vitale kerkgemeenschap. Op welke wijze kan onze organisatieontwikkeling daarbij steunend en faciliterend zijn?"

Ondanks de coronelockdowns temperden wel de vaart, maar niet de betrokkenheid en doorzettingsvermogen. De werkgroep is stug doorgegaan. In het najaar 2020 lag er een OrganisatieOntwikkelPlan (OOP).

Dit plan heeft de naam "Huis dat een levend lichaam wordt" d.d. 11-11-2021.

Dit OOP is in de kerkenraad besproken, vervolgens op onderdelen aangepast en daarna vastgesteld. Gelijktijdig is de gemeente hierover geïnformeerd via het kerkblad en ook via inbreng van Wim Slingerland op (grote deels digitale) gemeenteavonden. Na de vaststelling van het OOP kreeg de WerkgroepOrganisatieOntwikkeling (WOO) de aanvullende opdracht mee.

"Op welke wijze kan onze organisatieontwikkeling steunend en faciliterend zijn aan (bovenstaand) mission statement"

Dat leidde tot een stuk "Huis dat een levend lichaam wordt" d.d. 11-11-2021. Dit rapport is besproken in de kerkenraad waarna gevraagd is om het meer concreet te maken door punten te benoemen die aandacht nodig hebben.

Als input voor het concretiseren zijn door Wim Slingerland, Jannie de Greef, Job Stein, Johan Niemans en Derk Klumpers. zo'n 35 gesprekken gevoerd met een ruim 50 onderdelen, activiteiten, werkgroepen, commissie e.d. die onze geloofsgemeenschap telt. Dat leidde tot het rapport "Ons verhaal van de toekomst". 15 augustus nam de kerkenraad de bevindingen en aanbevelingen van dat rapport over. De conclusies van "Ons verhaal van de toekomst" waren op 1 A4tje samengevat als 10 (gewenste) hoofdpunten van beleid. In willekeurige volgorde zijn die 10 hoofdpunten:

- 1. Communicatieplan; in- en extern/keuzes voor en afstemming media*
- 2. Implementatie organisatiestructuur; o.a. kleine en grote kerkenraad, colleges, werkgroepen en de relaties daartussen*
- 3. Aanpassen plaatselijke regeling*
- 4. Presentatie organisatie- en communicatiestructuur aan gemeenteleden*
- 5. Het ontwikkelen van een visie op de pastorale contactstructuur, als uitgangspunt voor toekomstig beleid/handelen*
- 6. Nadere uitwerking plan "gemeente voor alle generaties te willen zijn"*
- 7. De totstandbrenging van meer variatie in erediensten*
- 8. Formalisering "format besluitvorming" als standaard voor te nemen besluiten*
- 9. Herijking vrijwilligersbeleid, waaronder de training, instructie en begeleiding van de*

vrijwilligers

10. Bemensing (o.a. leiding) en facilitering van team techniek, in relatie met groeiend gebruik Richtershof en kerkruijnte

Op zaterdag 15 oktober is door de gehele kerkenraad gesproken over de implementatie van de tien voorlopige hoofdpunten van dit rapport, voorafgegaan door een bespreking over de voorwaarden voor een goed implementatietraject. In het vervolg van het proces is dat de kerkenraad nu aan de slag gaat met de 10 hoofdpunten van beleid. Een kleine werkgroep zal de kerkenraad assisteren om de voortgang en uitwerking van de plannen (de implementatie) te ondersteunen en te bewaken. We weten nu waar we staan (zie de notitie "Huis dat een levend lichaam wordt").

We weten wat we willen (zie rapport "Ons verhaal van de toekomst")

Nu is het zaak om de handen uit de mouwen te gaan steken en aan dit alles handen en voeten te geven. Colleges zullen daarbij vast en zeker het voortouw willen nemen en zeker willen faciliteren. 'Ons verhaal van de toekomst' dat opgekomen is uit de gesprekken met meer dan 50 grootheden kan alleen door en met hulp van de hele geloofsgemeenschap tot zijn bestemming komen. Op de gemeente-avond van 10 november a.s. willen we iedereen graag weer bijpraten over het proces dat in gang gezet is. Op die gemeenteavond van 10 november a.s. zal er natuurlijk ook ruimte zijn voor het stellen van vragen e.d.