

## **Rondom Pastoraat**

Pastoraat gebeurt in relaties tussen mensen, waar het verhelderende licht van Christus doorschijnt en zijn bevrijdend woord klinkt.

### **1. Beschrijving vraagstuk**

Het pastoraat zal binnen de komende jaren in een andere structuur gegoten moeten worden. De vergrijzing niet alleen van de gemeente, maar ook van de groep mensen, die bezoekwerk doen, is aanzienlijk. ( ds. Haasnoot heeft in zijn stuk over een nieuwe aanzet in het pastoraat in 2021 hier al op gewezen! )

Bovendien is enkele jaren terug een van de gangmakers in het ouderenpastoraat gestopt en zal de andere gangmaker aan het eind van 2023 stoppen.

De laatste jaren zijn nieuwe ouderlingen gekomen, die nog niet zoveel mensen kenden en kennen in de gemeente.

De predikantswisselingen hebben de continuïteit uit het pastoraat gehaald.

Er is dus veel nieuw, terwijl de verwachtingen van gemeenteleden door de oude werkwijze heel hoog zijn / gebleven.

### **2. De wijze waarop informatie verzameld is**

In de gelederen van ouderlingenberaad, in gesprekken met de ouderen- werkers, in het team-overleg van predikanten wordt deze problematiek regelmatig verkend.

### **3. Advies/ Voorgenomen besluit**

Betere communicatie tussen ouderlingen en wijkhoofden, tussen bezoekmedewerkers in de verzorgingshuizen en de interim - ouderling voor het ouderenpastoraat kan veel winst opleveren. Dus daar willen we in de toekomst in investeren.

En we zullen proberen het pastoraat meer in groepsverband te plaatsen.

De communicatie tussen gemeenteleden in de buurten zal belangrijk worden en ondersteuning moeten krijgen vanuit het ouderlingenberaad.

Bovendien is begeleiding van bezoekers een belangrijk item.

### **4. Afgeleide doelen en tijdspad**

- Groothuisbezoek initiëren in de buurten, zie extra beleidsstuk

- regelmatig contact tussen ouderlingen en wijkhoofden, minstens een keer per jaar

- In het ouderlingenberaad regelmatig over communicatie nadenken en stukken schrijven rondom de verandering in het pastoraat; Want we zullen de gemeente op de hoogte moeten brengen van de veranderende aanpak van het pastoraat, waarin de hele gemeente in het omzien naar elkaar een andere rol zal krijgen, namelijk gemeenteleden zelf actiever laten worden in het doorgeven van belangrijke gebeurtenissen.

( Dit is een punt van discussie, of het pastoraat geografisch wordt ingericht of categoriël, will zeggen naar behoefte en leeftijd. )

Voor deze omwenteling in de structuur kun je momenteel geen tijdspad aangeven. Het is een proces van oefenen, uitproberen, verbeterpunten op het spoor komen en geduld.

Want het omzien naar elkaar zal naar meerdere lagen in de gemeente verschuiven.

## **5. Kosten of besparingen**

Op den duur zullen er niet meer genoeg mensen zijn die bezoekwerk kunnen doen, dus de veranderde structuur wil hier op inspelen.

Er kan tot een met de kerkrentmeesters afgesproken budget per jaar bloemen of boekjes bij bezoeken meegenomen worden. Dit laatste is geen must!

## **6. Draagvlak voor vraagstuk en oplossingen**

Dit wordt spannend, omdat de oude vorm van pastoraat tot enkele jaren terug aan de verwachtingen van de meesten voldeed.

Met deze omschreven aanpak willen we ook de jongere generaties<sup>1</sup> in het zicht halen en de mensen die een minder traditionele geloofsbeleving hebben.

Wij weten wel dat de kerkelijke binding inmiddels bij velen bijna is opgelost.

Het draagvlak zal dus weer gebouwd moeten worden, communicatie en helderheid, gastvrijheid en respect/tolerantie zijn hiervoor heel belangrijk.

---