

Samenvatting streefdoelen



Waar we nu staan

Het doorlopend werken aan wat we ons in het organisatie-ontwikkelingstraject voorgenomen hebben en dat zich inmiddels in de implementatiefase bevindt. Eind 2023 verschijnt hiervan, onder verantwoordelijkheid van de (tijdelijke) Werkgroep Implementatie, een eerste “stand van zaken” notitie.

Visie op kerkzijn/onze missie

Het actief ruimte geven aan de pluriforme beleving van geloof en kerk, door het organiseren van daartoe beoogde momenten/ontmoetingen en het zoeken naar verbinding binnen de verschillende onderdelen van onze kerkelijke organisatie.

Visie op geloof

Waar kerken jarenlang hun bestaan ontleenden aan een min of meer eenduidige visie op geloof, zijn het nu de gemeenteleden die vragen om een dialoog over het geloof, een dialoog die ruimte biedt voor verschillende ervaringen en belevingen en hoe het Evangelie daarbij steunend kan zijn; niet uitsluitend het geloof op zich maar het (lerend) gesprek erover, moet in de komende jaren de kracht en inspiratie van onze gemeente worden.

Eredienst en Liturgie

In eredienst en Liturgie het proces op gang brengen waarin we, met aandacht en respect voor de verschillende belevingen, in gezamenlijkheid stappen zetten richting nieuwe vormen van vespers en erediensten.

De wereld, het klimaat en ons “rentmeesterschap”

De zorg voor onze aarde en de gevolgen van de klimaatcrisis een plek geven in onze kerkelijke organisatie en dit onder de noemer “milieu-diaconaat”; een plek van waaruit initiatieven ontwikkeld kunnen worden, waar mogelijk met externe partners.

Het pastoraat

Nog in 2023 zal het college van ouderlingen haar nieuwe visie op pastoraal werk aan de kerkenraad voorleggen. Hierin zullen het verder ontwikkelen van samenwerking in het wijk- en buurtgericht werken en de focus op alle leeftijdsgroepen kenmerken zijn. Ook zal met de beschikbare en beperkte menskracht naar een meer realistische verdeling van aandacht worden gezocht.

Het diaconaat

- a. Het uitvoeren van een kritische analyse m.b.t. de doelen die de diaconie zich tot nu toe gesteld heeft. De vraag beantwoorden wat afgebouwd kan/moet worden en wat, gezien de maatschappelijke of internationale ontwikkelingen, aandacht c.q. steun behoeft?*
- b. De commissie Onroerende Goederen zal meer bekendheid willen geven over haar werk en dit onder verantwoordelijkheid van de diaconie en kerkenraad vormgeven*
- c. Het vormgeven aan meer samenwerking met onderdelen van de kerkelijke organisatie, waarbij het college van ouderlingen met haar pastorale opdracht een vanzelfsprekende partner zal zijn.*

Leren, vorming en toerusting

In het verlengde van het voorafgaande, de beschreven noodzaak van vernieuwing, zal een passend aanbod gemaakt dienen te worden, een aanbod van ondersteunende bijeenkomsten en nieuwe vormen van leren die het lerende aspect van kerk en geloof verder brengen.

De Oecumene

Het toewerken naar een oecumene in Haaksbergen, die gebaseerd is op de kracht van samenwerkende levensbeschouwelijke organisaties, in het omgaan met de grote vragen van deze tijd; de voorzichtigheid voorbij dus.

Organisatie en Communicatie

Het jaarlijks toetsen of de gekozen organisatie- en communicatiestructuur op onderdelen verbeteringen behoeft. Hierbij is de wijze waarop omgegaan wordt met de in het organisatieontwikkelingsplan genoemde bouwstenen, waaronder onderling respect en vertrouwen, bepalend voor het functioneren van de organisatie. In meer algemene zin is de sociale veiligheid van gemeenteleden (beroepskrachten en vrijwilligers) van belang en wordt nog in 2023 een vertrouwenspersoon aangesteld.

Buurse, deel van onze gemeente

Door uitbreiding van onze aanwezigheid in Buurse, o.a. met erediensten en vespers, en het meer betrekken van gemeenteleden uit Buurse bij beleid en bestuurlijke zaken, de verbondenheid tussen beide delen van onze gemeente “voor en over de Beek” versterken.

Kerkelijke gemeente Usselo

Versterking van de “gelijkwaardige” samenwerking met Usselo, met op enig moment een toekomstvisie die de vierjarentermijn van het beleidsplan overstijgt, gebaseerd op actuele demografische en financiële informatie.

Communicatie en PR

Nog in 2023 brengt de tijdelijke werkgroep Communicatie en PR advies uit aan de kerkenraad over hoe de komende jaren op een integrale wijze en met behulp van nieuwe media, omgegaan dient te worden met de verschillende vormen van en behoeftes aan communicatie en informatie. En dit gebaseerd op een te onderscheiden binnen- en buitenkring. Gedacht wordt ook aan een in te stellen centrale werkgroep Communicatie met één redactieteam voor alle communicatiekanalen. En in het advies blijft de voorzitter van de kerkenraad verantwoordelijk voor de PR, met de mogelijkheid die te delegeren naar een gemeentelid met ervaring.

Vrijwilligersbeleid

Het vraagstuk van toekomstbestendig vrijwilligersbeleid vraagt om een goede analyse van waar het knelt en welke realistische maatregelen nodig zijn. Vanuit het college van kerkrentmeesters wordt inmiddels een voorstel c.q. advies geformuleerd hoe te komen tot een beleidsnotitie Vrijwilligersbeleid, uitmondend in een document dat belangrijke aspecten daarvan beschrijft, o.a. de gespecificeerde behoefte aan vrijwilligers, de positie en het behoud van vrijwilligers, de rechtspositie en een passend instructie- en trainingsaanbod. Naar verwachting wordt het voorstel nog dit jaar in de kerkenraad besproken en na aanneming op de website geplaatst.

Kerkelijk erf; onroerend goed

De realisatie van een toekomstbestendig plan, dat beantwoordt aan zowel de financiële als inhoudelijke wensen van onze geloofsgemeenschap.

Meerjarenbegroting

Door het nemen van diverse maatregelen met een langetermijneffect, waaronder de herinrichting van het kerkelijk erf, naar een gezonde exploitatie toewerken; m.a.w. het negatief belasten van onze opgebouwde reserve stoppen.

Evaluatie en volgen streefdoelen

Een eenvoudige cyclus implementeren, een cyclus die aangeeft wat er tegen welke kosten (geld en menskracht) bereikt moet worden en het steeds na een jaar evalueren wat daarvan gerealiseerd is. Het koppelen aan de begroting van een jaarplan is hierbij een beproefde en te overwegen werkwijze. De Werkgroep Implementatie komt met een opzet hoe hierbij ook de overige vernieuwingsdoelen te kunnen blijven volgen.